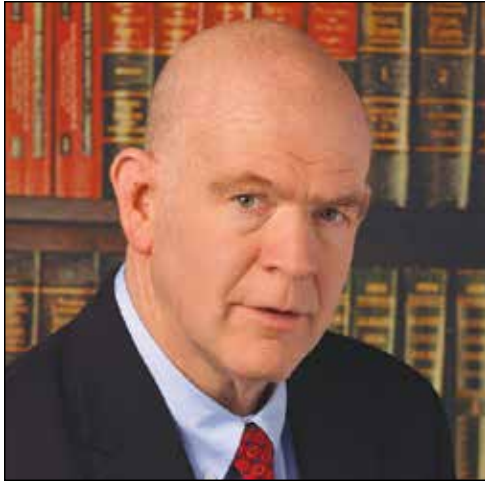


OPEIU CONNECT

Edición N.º 551, Invierno 2022/2023



**Aprobación sindical en nivel récord
ya que la gente exige una voz en el trabajo**



Si lo construyes, ellos vendrán

Por Richard Lanigan
Presidente

En la película clásica "Field of Dreams" ("Campo de los sueños"), Kevin Costner interpreta a Ray Kinsella, un granjero de Iowa que es visitado por los fantasmas de los jugadores de béisbol de los primeros años de este deporte. Los fantasmas exhortan a Kinsella a construir un campo de béisbol en su maizal. El mensaje era "si lo construyes, la gente vendrá" y, como se esperaba, la gente fue.

OPEIU tiene un beneficio para los miembros basado en la misma premisa. Pensamos que si constituíamos, en este caso un programa 401(k), sería benéfico para los miembros. Algunos lo han hecho y esperamos que otros se percaten de la ventaja de este programa para ellos y sus familias.

Hay razones de peso por las que constituimos nuestro propio programa 401(k). Hace algunos años, al estar negociando contratos, descubrí que muchos miembros de OPEIU inscritos en planes 401(k) patrocinados por empleadores no entendían cómo funcionaba dicho beneficio. Muchos empleados estaban pagando tarifas por servicios que desconocían. Estos participantes tomaron pocas decisiones, si es que tomaron alguna, sobre su plan de jubilación, dejando en manos de su empleador o de los administradores del plan la toma de decisiones. Lo peor de todo es que los administradores de inversiones de sus planes pudieran llegar a anteponer sus propios intereses respecto a las comisiones, a los intereses de los jubilados.

Pero había además otros problemas inquietantes. Muchos miembros no sabían que su plan les exigía una aportación para iniciar la contribución equivalente de su empleador. Esto, desde luego, quería decir que si no contribuían a una cuenta 401(k), no participaban en el plan de jubilación. Cuando me puse a investigar esto, me di cuenta que el programa 401(k) se había

convertido en la opción de jubilación más popular en los Estados Unidos. Sin embargo, casi la mitad de los empleados elegibles para una contribución equivalente no participaban en esos planes.

Me di cuenta de que muchos de estos planes no beneficiaban a los miembros de la unión en la medida en que deberían. A raíz de esto, propuse que la unión ampliara su curva de aprendizaje en esta área y que creara su propio plan 401(k) simple y de bajo costo, y que pusiera los intereses de jubilación de los miembros como prioridad fundamental. Los delegados de la Convención de OPEIU de 2016 acordaron y votaron para elaborar el plan.

Demandó mucho trabajo duro, ipero estamos convencidos de que desarrollamos un mejor plan! A menos de cinco años de su introducción, el plan cuenta con decenas de millones de dólares y más de 1,000 participantes activos. Incluso se ha escrito sobre el plan OPEIU 401(k) en revistas comerciales, y una de ellas se refiere a éste como el plan ideal para los miembros de la unión. El plan ha sido comparado por profesionales con los planes patrocinados por el empleador y se ha visto que es mejor aún, porque ahorra dinero a los miembros, tiene una función opcional similar a la de una anualidad, ofrece a los miembros una mayor flexibilidad para invertir por su cuenta, tiene un plan de plazo límite patentado para aquellos que no están interesados en el trabajo de invertir y brinda una amplia educación a los participantes.

Aunque el plan tiene estos excelentes atributos, está administrado por profesionales capacitados, y esto es sin lugar a dudas mejor que muchos planes de empleadores, imuchos de ustedes no lo están aprovechando! Aquellos que no participan se están perdiendo de uno de los pocos beneficios fiscales disponibles para los trabajadores estadounidenses.

Los estudios han demostrado que la participación en un plan 401(k) puede significar fácilmente entre \$150,000 y \$350,000 adicionales en dinero para la jubilación. Esto se debe a que los planes 401(k) tienen impuestos diferidos, lo que significa que no paga impuestos sobre el dinero que aporta, ni sobre las ganancias, intereses o dividendos que produce el plan, hasta que retira dinero de la cuenta. Eso hace que el 401(k) no solo sea una forma de ahorrar para la jubilación, sino también la mejor manera de reducir su pago de impuestos.

Así que, considere esto como un recordatorio. Si cree que su unión local debería plantear el tema en las negociaciones, asegúrese de que se sepa que está usted interesado. Instígueles a que soliciten una comparación entre el 401(k) de OPEIU y el plan del empleador. Estamos seguros de que nuestro plan igualará o superará cualquier otro plan 401(k) patrocinado por el empleador. Al unirse a nuestro plan, puede llegar a ahorrar miles de dólares más, que sin duda podrá utilizar para su jubilación.

Sabemos que contratar este plan puede ser complicado, pero realmente vale la pena el esfuerzo, especialmente porque contamos con los expertos para manejarlo y el apoyo para ayudar a las uniones locales y a los comités de contratación a negociarlo.

Los economistas siempre han estado de acuerdo en que los planes 401(k) son un buen beneficio y creemos firmemente que el plan de OPEIU los ha mejorado aún más. Esperamos que los miembros consideren participar en el plan de OPEIU. En cuanto a los miembros que aún no tienen acceso al plan de OPEIU, esperamos que consideren contratarlo. El plan puede marcar una diferencia sustancial de beneficios en sus años de jubilación.

Trabajadores jóvenes echando abajo el 'tabú' de discutir los salarios en el trabajo: Encuesta

De acuerdo a una encuesta realizada por Bankrate.com, un número creciente de trabajadores más jóvenes está rompiendo cada vez más el "tabú del lugar de trabajo" de discutir los salarios con sus compañeros de trabajo. Esta transparencia salarial es un buen comienzo para garantizar que todos los trabajadores reciban un pago justo y equitativo por su trabajo.

Casi el 42% de los trabajadores de la generación Z (de 18 a 25 años) y el 40% de los millennials (de 26 a 41 años) han compartido su información salarial con un compañero de trabajo o con un colega, en comparación con solo el 31% de los trabajadores de la generación X (de 42 a 57 años) y el 19 por ciento de los baby boomers (de 58 a 76 años).

Aunque hablar de salarios en el trabajo está protegido por la Ley Nacional de Relaciones Laborales, los trabajadores de mayor edad revelan que se sienten más incómodos con esas conversaciones que

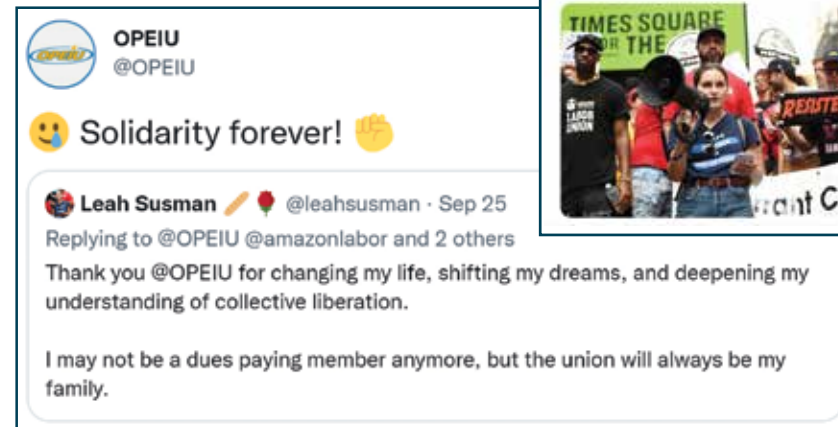
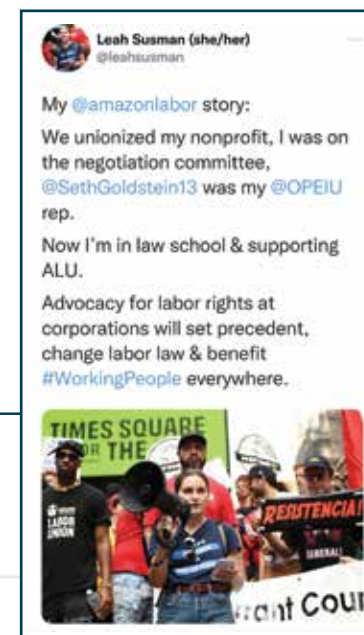
aquellos que ingresaron por primera vez a la fuerza laboral en las últimas dos décadas, económicamente tumultuosas.

Los expertos atribuyen esa creciente apertura a cambios estructurales más amplios, que han dejado a los trabajadores más jóvenes la peor parte. Aunque constituyen una pluralidad de la fuerza laboral, los millennials poseen solo el 6.4 por ciento de la riqueza de la nación. Cuando los baby boomers tenían aproximadamente la misma edad, señaló la encuesta, manejaban más de tres veces y media esa cantidad.

La apertura sobre el salario puede ayudar a identificar brechas de género o raciales en la compensación, y da a los trabajadores la posibilidad de ganar más. Dado que el 55 por ciento de los encuestados señalan que sienten que están mal pagados, las discusiones abiertas entre compañeros de trabajo sobre salarios y condiciones laborales son un primer paso crucial para subsanar las desigualdades salariales dentro de los lugares de trabajo y en toda la economía.

'Gracias, OPEIU, por cambiar mi vida'

Leah Susman, ex miembro de la Local 153, formó parte del comité de negociación de su unión mientras negociaban un contrato con el City Bar Justice Center, la rama sin fines de lucro de la Asociación de Abogados de la Ciudad de Nueva York. Construir su unión con sus compañeros de trabajo en la organización sin fines de lucro basada en la misión, dijo, la inspiró a explorar una carrera en derecho laboral. Actualmente está inscrita en la Facultad de Derecho de Fordham. ¡Así se hace, Lea! ¡Solidaridad por siempre!



Anuncio de la
29ª Convención de OPEIU

12 al 16 de junio de 2023
Filadelfia, Pennsylvania

EN ESTE NÚMERO

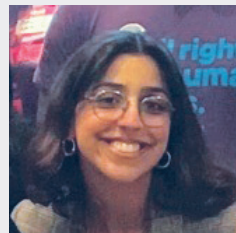
En nuestra portada: Un animado grupo de delegados y activistas de la Local 32 asisten a una capacitación sobre el manejo de quejas y la movilización de miembros en el Centro de Educación Laboral de Rutgers en New Brunswick, Nueva Jersey. "Agradecí la oportunidad de interactuar con delegados de toda la unión local a los que no ves todos los días, así como aprender lo similares que son tus problemas laborales, sin importar dónde trabajes", dijo el delegado Ron Cupitt.

Con un excepcional 71 por ciento de los estadounidenses que expresaron su aprobación por las uniones, los trabajadores de todo el país se están dando cuenta de lo que estas personas de la Local 32 ya saben: un contrato sindical es la mejor manera de garantizar que tengan los salarios y beneficios que necesitan y reciban la dignidad y el respeto en el trabajo que se merecen.

Las uniones no solo son buenas para los trabajadores, también lo son para las comunidades y para la democracia. Pase a la página 12 y lea más acerca de cómo la aprobación de las uniones ha alcanzado un nivel récord y cómo más y más trabajadores se están organizando con OPEIU para experimentar por sí mismos la diferencia de estar en una unión.



¡Felicitaciones a los ganadores de las becas de OPEIU!8



Reportaje de portada: La aprobación de la unión sigue subiendo, y es por una buena razón12



El personal de Secretly gana el primer contrato sindical en la música independiente14



Julie Murray es asesora designada de jubilados del Consejo de Enfermeras de OPEIU19

OPEIU CONNECT

Órgano oficial de la
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)
afiliada a la AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

RICHARD LANIGAN Presidente
MARY MAHONEY Secretaria-Tesorera

ILCA International Labor Communications Association
CALM ACPS

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, Suite 201, Nueva York, NY 10011, publica OPEIU CONNECT (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 2771-6597) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a P.O. Box 1761, New York, NY 10113.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

El sueldo de los directores generales se dispara, otra vez

Según un nuevo informe del Instituto de Política Económica (EPI), la brecha salarial entre los trabajadores y los directores generales ha alcanzado un nivel récord, con un director general promedio que gana 399 veces más que un trabajador típico.

Informa EPI que desde 1978, el salario de los directores generales se ha disparado un 1,460 por ciento. Cuando por otro lado, la contraprestación laboral creció un insignificante 18.1 por ciento durante el mismo período.

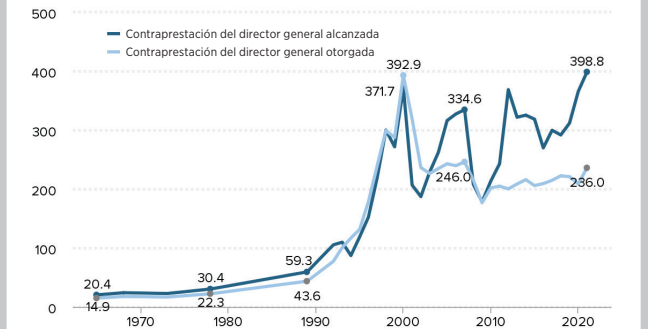
Estar en una unión es la mejor forma de cerrar la creciente brecha salarial. Un artículo reciente publicado en *ILR Review* de la Universidad de Cornell revela que estar en una unión podría significar que ganará \$1.3 millones más durante su vida.

"Nos percatamos que se pronosticó que una persona que pasó la totalidad de su carrera en una unión llegaría a ganar alrededor de un millón de dólares más en el transcurso de su carrera en comparación con alguien que nunca estuvo en una unión", dijo Tom VanHeuvelen, investigador de la Universidad de Minnesota Twin Cities y uno de los autores del artículo, a *Business Insider*.

El documento también muestra que ser miembro de una unión toda su carrera puede tener incluso más valor que un título universitario. Una persona sin un título universitario que ha estado en una unión a lo largo de su carrera, ganará en promedio más que una persona no sindicalizada con un título universitario.

¡Es evidente la conveniencia de pertenecer a una unión!

Los directores generales ganan 399 veces más que los trabajadores típicos
Relación de contraprestación de directores generales a trabajador, 1965-2021



Notas: Compensación anual promedio para los directores ejecutivos en las 350 principales empresas de los Estados Unidos clasificadas por ventas. La contraprestación típica de los trabajadores es la contraprestación anual promedio (salarios y beneficios de un trabajador de tiempo completo durante todo el año) de los trabajadores de producción/no supervisores en las industrias en las que operan las 350 empresas principales.

Fuente: Análisis de los autores de los datos de la base de datos ExecuComp de Compustat, la serie de datos estadísticos de empleo actual de la Oficina de Estadísticas Laborales y las tablas NIPA de la Oficina de Análisis Económico

Instituto de Política Económica (Economic Policy Institute)



Use la cámara de su teléfono para escanear aquí, y poder leer el informe completo de EPI.

Becas solo para usted

El programa Union Plus Scholarship ha otorgado más de **\$5.2 millones en becas** a familias de la unión que desean empezar o continuar su educación posterior a la secundaria.

Ayuda para el costo de la universidad



Vea más en **unionplus.org**

Protéjase del robo de identidad

Los casos de robo de identidad están en su punto más alto, con casi 42 millones de estadounidenses que han sido víctimas tan solo en 2021. Esto les costó a los consumidores más de \$52 mil millones en pérdidas, según un informe reciente de la AARP.

Esta tendencia alarmante se debe a la variedad cada vez mayor de formas en que la información personal puede verse comprometida, incluido el fraude de desempleo, la apropiación no autorizada de cuentas, las reclamaciones por discapacidad fraudulentas, las estafas de códigos QR y el robo de identidad médica y sintética.

Su unión está para ayudarlo. Los miembros de OPEIU y sus familias tienen acceso a una defensa integral contra el robo de identidad a través del programa de beneficios de Protección de Identidad de OPEIU. El beneficio, administrado a través de IdentityIQ (IDIQ), se proporciona sin costo alguno a todos los miembros de OPEIU y a sus familias.

Regístrese hoy mismo en opeiuldprotect.com.

Una vez que se haya registrado, recibirá un correo electrónico mensual que le informará si todo está en orden o si se detectó un problema en la web oscura (dark web). En caso de que reciba una alerta de monitoreo, que indique que se encontró información acerca de usted en la web oscura, o si es víctima de un robo de identidad o de fraude, puede hacer que un especialista en remediación de IDIQ lo ayude a volver al estado anterior al robo llamando a IDIQ al 800- 637-5680, de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CT, y los sábados de 8:30 a.m. a 5 p.m. CT.

Puede encontrar más información sobre el beneficio de Protección de identidad de OPEIU en opeiu.org en la pestaña Recursos para miembros y haciendo clic en el enlace Beneficios de membresía de OPEIU.

Cómo protegerse contra el robo de identidad y el fraude

Aunque no se puede prevenir el robo de identidad ni el fraude por completo, estos pasos pueden ayudar a que usted y su familia estén más seguros:

- Regístrese en el beneficio de Protección de identidad de OPEIU en: opeiuldprotect.com
- Active el congelamiento de crédito y alertas de fraude de crédito con las agencias de informes de crédito TransUnion, Experian y Equifax
- Use una red privada virtual (VPN) segura cuando trabaje lejos de la red de su casa
- Cree contraseñas/frases de contraseña seguras que tengan 15 caracteres o más
- Cree dos cuentas de correo electrónico, una para redes sociales y otra para asuntos financieros/legales
- Configure la autenticación de dos factores en todas las cuentas en línea así como en las móviles
- No haga clic en correos electrónicos sospechosos, pues podrían ser phishing
- Active USPS Digest en usps.com
- Vaya a irs.gov para ver la Guía del contribuyente acerca del robo de identidad
- Revise los consejos de protección contra fraudes del Seguro Social en ssa.gov/fraud

¡El beneficio de grúas de OPEIU mantiene andando a sus miembros!



El programa de beneficios de grúas y llamadas de servicio de OPEIU está ayudando a que los miembros y sus familias se mantengan seguros y andando todo el año.

El programa, proporcionado sin costo por la unión, ofrece a todos los miembros y a los familiares que vivan en la misma casa hasta dos remolques de grúa y llamadas de servicio al año, con un valor de hasta \$100 cada uno.

El plan de 24 horas incluye enganche y remolque gratis hasta 15 millas (24 km). ¡Pero es mucho más que solo el remolque! El beneficio también incluye asistencia en carretera las 24 horas, servicio de batería y cerraduras, entrega de ciertos artículos, servicio de emergencia de neumáticos, descuentos en viajes y más.

Para utilizar el servicio, debe llamar al servicio de despacho de beneficios de Grúas y llamadas de servicio de OPEIU al 800-617-2677 y proporcionar el código de productor 74046 y la Letra B del Plan de OPEIU.

Puede encontrar las instrucciones completas y una copia de su tarjeta de grúas en opeiu.org en la pestaña Recursos para miembros y haciendo clic en el enlace Beneficios de membresía de OPEIU.

También puede obtener toda la información que necesita sobre el programa y los beneficios de OPEIU a los que tiene derecho en la aplicación de OPEIU, disponible para su descarga gratuita en App Store y en Google Play buscando como **OPEIU**.



El portador de esta tarjeta es miembro de una unión local, de un gremio o de un grupo afiliado directamente de OPEIU con derecho al beneficio de llamadas de grúa/servicio.

Hasta dos llamadas de grúa/servicio por año, por hogar, con un valor de hasta \$100 (\$80 + \$20 de cargo administrativo) cada una a través de Nation Safe Drivers (NSD). El beneficio se aplica a todos los miembros de OPEIU así como a sus familiares que viven en el mismo hogar que el miembro.

Para pedir servicio llame al número gratuito designado de OPEIU:
1-800-617-2677

Proporcione su nombre (o el del miembro de OPEIU)
Código del productor: 74046 Letra del plan: B

El programa, proporcionado sin costo por la unión, ofrece a todos los miembros y a los familiares que vivan en la misma casa hasta dos remolques de grúa y llamadas de servicio al año, con un valor de hasta \$100 cada uno.

Descargue la app de OPEIU hoy mismo.

La app de OPEIU está disponible para descargarse gratis.

Es una excelente forma de mantenerse conectado con su unión, de obtener más información acerca de los beneficios de su membresía, de encontrar enlaces a las redes sociales de OPEIU y mucho más. Disponible para descargarla gratis en dispositivos iOS en App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**.



Síguenos en Twitter, Facebook e Instagram.



Consejos útiles respecto al uso del beneficio de grúas de OPEIU

Cuando utilice el servicio, recuerde siempre:

- **Llame** al despacho del **programa de grúas de OPEIU** al 800-617-2677
- **Proporcione el Código del productor 74046 de OPEIU, la Letra B del Plan y el número de su unión local**
- **Proporcione su nombre completo registrado por su unión local. Si su nombre tiene guión, proporcione el nombre completo.** Si usa un segundo nombre o una inicial, asegúrese de proporcionarlo. Para que el despacho lo localice, su nombre debe coincidir con el nombre que aparece en su unión local
- **Asegúrese de que la información de su unión local esté actualizada y sea precisa.** Asegúrese de que su nombre, dirección y número de teléfono sean correctos. Informe a su unión local cuando se mude, cambie su nombre, correo electrónico o número de teléfono celular. Si parte de esta información es incorrecta en la base de datos de su unión local, el despacho no podrá ubicarlo y por ende brindarle el servicio
- **Si hace la llamada un familiar,** debe proporcionar el nombre del miembro de OPEIU al despachador

¡Felicitaciones a los ganadores de las becas de OPEIU!

Felicitaciones a los beneficiarios de las becas de OPEIU 2022. La OPEIU otorga anualmente muchas becas para promover la educación de los miembros y sus familias. Se alienta a todos a solicitarlas.

Las oportunidades de becas incluyen la beca en memoria de Howard Coughlin, que otorga hasta 12 becas de educación superior de tiempo completo de hasta \$6,500 y hasta ocho becas de tiempo parcial de hasta \$2,650 para miembros de OPEIU, miembros asociados y dependientes.

La Beca de Estudios Laborales John Kelly otorga hasta ocho becas a miembros que cursan estudios laborales, relaciones industriales o liderazgo y administración de las uniones.

Se puede encontrar más información sobre todas las oportunidades de becas de OPEIU en opeiu.org en la pestaña Recursos para miembros y haciendo clic en Beneficios de membresía de la OPEIU, así como en la aplicación OPEIU, disponible para descarga gratuita para iPhones en la App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**. Las solicitudes para las becas de 2023 se publicarán en enero.

Beca en memoria de Howard Coughlin — ganadores de tiempo completo



Mitchell Aarons
Local 6



Pinyue Liu
Local 8



Jaap Kaur
Local 29



Giovanni Arredondo
Local 30



Stephen McCleod
Local 32



Treyson Viela
Local 50



Desmond Gibson
Local 100



Christine Shen
Local 153



Edward Fernández
Local 251



David Raigoza
Local 537



Isabelle Nogueira
Local 2002



Mallaidh Pouti
Local 2007A

Beca en memoria de Howard Coughlin — ganadores de medio tiempo



Natasha Hannah
Local 2



Helen Angell
Local 8



María Fernández-García
Local 30



Tasia Warner
Local 42



Chanda Min
Local 50



Pamela Bell
Local 4873

Beca de estudios laborales John Kelly



Margie Chávez
Local 30



Ezequiel Díaz
Local 30

¡Las solicitudes de becas OPEIU 2023 se publicarán en opeiu.org en enero!

Miembros de OPEIU obtuvieron becas Union Plus

Los miembros de OPEIU y sus familias se encuentran entre los 189 estudiantes que representarán a 38 sindicatos y que recibirán una beca Union Plus 2022 para continuar su educación superior.

April Williams, miembro de la Local 537 quien vive en Los Ángeles, recibió una beca de \$1,000. Williams, una representante de campo de la Asociación Internacional de Empleados de Escenarios Teatrales (IATSE) de la Local 871, está en su primer año de un Programa de Doctorado en Jurisprudencia de cuatro años a tiempo parcial en la Facultad de Derecho de la Universidad de Northwestern California. Tiene una licenciatura en artes de la Universidad Americana y una maestría en ciencias en estudios laborales de la Universidad de Massachusetts Amherst.

Williams es hija de un ex miembro de United Food and Commercial Workers (UFCW). Ella manifestó que trabajar para las uniones ha sido el trabajo más gratificante de su vida y quiere continuar trabajando en el área laboral como asesora legal. “He llegado a un punto en mi carrera en el que estoy lista para un nuevo desafío y siento que la capacitación de abogados es una forma dinámica de seguir luchando por los trabajadores”, dijo Williams. “Estoy entusiasmada con este nuevo desafío y la oportunidad de obtener más habilidades para el fortalecimiento de los derechos de los trabajadores”.

Blaine Hoover de Tyrone, Pensilvania, cuya madre, Kristen Hoover, era miembro de la Local 153 cuando recibió una beca de \$500, se graduó de la preparatoria summa cum laude y fue miembro de la Sociedad Nacional de Honor en los grados 9-12. Actualmente está inscrita en la Universidad de Slippery Rock en la carrera de ciencias del ejercicio en pre-terapia física en pista. “Este título me ayudará a adquirir las habilidades para dedicarme a mi pasión de ayudar a las personas a mejorar sus vidas”, dijo Hoover. “También me permitirá mantenerme a mí misma y a mi futura familia”.

Cindy Castro de Vancouver, Washington, era miembro de la Local 8 cuando recibió una beca de \$1,000 y es estudiante de administración de empresas en Clark College y espera graduarse en mayo de 2023.



April Williams es una de los tres miembros o familiares de OPEIU que recibieron una beca Union Plus 2022.

El Programa de Becas Union Plus concede becas con base en logros académicos sobresalientes, carácter personal, necesidades financieras y compromiso con los valores del trabajo organizado. El proceso de selección es muy competitivo, con 3,741 solicitudes recibidas este año.

Visite unionplus.org/scholarship si desea una solicitud para 2023 y ver si tiene derecho a los beneficios.



¡Manténgase en contacto!

Manténgase al tanto de las noticias que le interesan sobre su unión, así como sobre los beneficios gratuitos de la membresía, como becas, reducción de deuda estudiantil y protección contra el robo de identidad.

¡NO SE LO PIERDAN!
Inscríbese para recibir mensajes de texto de OPEIU.
Envíe **OPEIU** al **844-240-4114**.

Podrían aplicarse tarifas por mensajes y datos. Puede cancelar su participación en el SMS de OPEIU en cualquier momento. Para cancelar envíe “STOP” al 844-240-4114. Después de haber enviado el mensaje “STOP”, OPEIU responderá con otro mensaje para confirmar que usted ha cancelado su suscripción. Una vez que haya cancelado, ya no recibirá mensajes de texto de OPEIU.

Un modelo nuevo para enfrentar nuevos desafíos

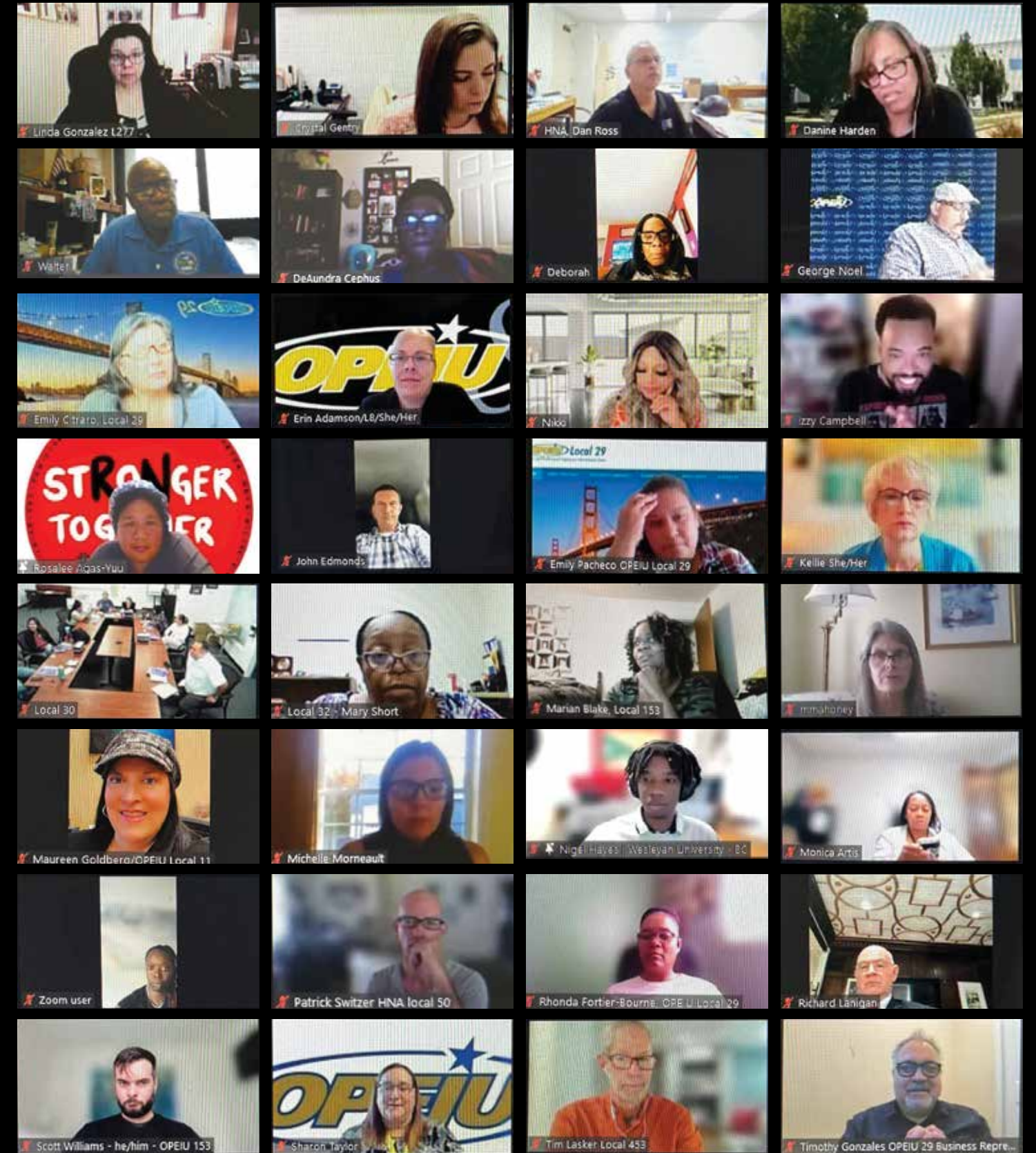
Los líderes de OPEIU y los miembros activistas de todo el país se reunieron de manera virtual para una conferencia educativa de un fin de semana enfocada en impulsar el cambio estratégico de nuestra unión hacia un modelo de organización integral para desarrollar el poder sindical. E igualmente importante, exploraron el decisivo papel que desempeña nuestra unión en la lucha por la igualdad racial y económica para todos los trabajadores.

Con las elecciones intermedias acercándose y los índices de aprobación sindical en sus máximos contemporáneos, OPEIU aprovechó el momento para reunir a más de 250 miembros de nuestra familia sindical para desarrollar nuevas habilidades, compartir historias y hablar sobre cómo construir un movimiento imprescindible para enfrentar el momento.

La conferencia de otoño tuvo tres días de paneles, talleres y discusiones animadas sobre una variedad de temas, como la identificación de futuros líderes, la creación de planes efectivos para ganar campañas de organización, el uso de protestas para prepararse para las negociaciones de contratos, el aprovechamiento de los medios y de las estrategias digitales como ayuda para asegurar la organización y la adjudicación de contratos, así como la negociación para la mejor atención médica y beneficios 401(k) posibles.

El primer día de la conferencia se expuso una introducción a la "narrativa raza-clase", un esquema destinado a conectar las luchas raciales y económicas en un mensaje consistente. El personal del departamento de negociación expuso un par de presentaciones en las que también exploraron las tendencias desafiantes en la negociación y en la negociación con transparencia para ayudar a involucrar a todos los miembros en el proceso de negociación del contrato.

El evento culminó con el Comité político multirracial naciente de OPEIU (BIPOC Caucus), que servirá como un espacio de reunión permanente para nuestros miembros. Para obtener más información y participar en el Comité político multirracial, envíe un correo electrónico a frontdesk@opeiu.org indicando en el asunto **BIPOC Caucus**.



La aprobación sindical sigue aumentando, y es por una buena razón

Desde 1965, las uniones no habían obtenido sondeos con tan buenos resultados entre los estadounidenses

Según una nueva encuesta realizada por Gallup un asombroso 71 por ciento de los estadounidenses aprueba las uniones, lo que marca el nivel más alto de apoyo entre el público en general desde mediados de la década de 1960. Los índices de aprobación están solo cuatro puntos por debajo del máximo histórico registrado en 1953. Tan solo un año después, en 1954, la densidad sindical alcanzaría un récord del 35 por ciento.

El aumento de los índices actuales de aprobación se origina, como sucedió entonces, en medio de un repunte significativo en la actividad sindical en los Estados Unidos. El interés en sindicalizarse es tan fuerte que está abrumando a la Junta Nacional de Relaciones Laborales, que ha hecho posible más de 2,000 elecciones sindicales en los últimos 12 meses a pesar de que los fondos federales para la agencia permanecieron estancados y fueron insuficientes durante años.

No es de sorprender que los encuestados señalaran mejores salarios y beneficios como los aspectos más importantes de su afiliación sindical. Los trabajadores no sindicalizados ganan solo el 83 por ciento del salario promedio de los trabajadores sindicalizados, de acuerdo a los datos más recientes del Departamento del Trabajo. A lo largo de la vida de una persona, esa diferencia salarial puede ser significativa.

Los autores de un artículo publicado por *ILR Review* de la Universidad de Cornell en octubre, encontraron que "pertenecer a una unión a lo largo de su carrera, está asociada con un aumento promedio de \$1.3 millones en las ganancias de por vida, que es mayor que las ganancias promedio de tener una carrera universitaria".

Pero la prima salarial sindical no es el único factor que impulsa las campañas de organización. A lo largo y ancho de los Estados Unidos, decenas de miles de trabajadores están organizándose para poner fin a la vigilancia en el trabajo, combatir el acoso sexual, reducir el costo de la atención médica, implementar políticas humanitarias de licencia por paternidad, terminar con la discriminación racial en los procesos de contratación y obtener un poder real de toma de decisiones dentro de las organizaciones.

Es posible que los trabajadores de diferentes industrias y lugares de trabajo no enfrenen los mismos problemas en el trabajo, pero los eventos recientes han mostrado, que desde los sectores sin fines de lucro y de la educación superior hasta los almacenes y las cafeterías, que los trabajadores están exigiendo una voz en el trabajo.

En la Convención de OPEIU de 2019, los delegados afirmaron rotundamente el compromiso de nuestra unión de organizar a los que no estaban organizados. Ese compromiso colectivo ha sido de ayuda para elevar los estándares de vida y mejorar las condiciones de trabajo de los trabajadores que antaño no estaban organizados y que se han unido a OPEIU en los últimos años y han hecho que nuestra unión sea más fuerte que nunca.

Los trabajadores no sindicalizados ganan solo el 83 por ciento del salario promedio de un trabajador sindicalizado.



Los empleados de The Leadership Conference on Civil and Human Rights y The Leadership Conference Education Fund entienden los beneficios de una unión. Recientemente obtuvieron el reconocimiento voluntario de su unión con la Local 2 en Silver Spring, Maryland, y están negociando su primer contrato.



Los miembros de la unión del Personal de Augsburg, que se organizaron con la Local 12 en Roseville, Minnesota, organizaron un mitin para conseguir un contrato con la Universidad de Augsburg que incluyera salarios y beneficios justos, y en particular atención médica asequible. Los empleados de la universidad lucharon por su unión, demostrando que creen en el poder de un contrato sindical. Sus esfuerzos han dado resultados. Horas después del mitin, los miembros votaron abrumadoramente a favor de ratificar su primer contrato sindical, los primeros trabajadores de una universidad privada en Minnesota en hacerlo.

El personal de Secretly gana el primer contrato sindical en la música independiente



La unión Secretly Group (SGU) ratificó su primer contrato en octubre, el primer grupo de trabajadores en ganar un contrato sindical en un sello discográfico independiente. SGU está afiliada a la Local 174 en Burbank. “Esperamos que esto sea una guía para otros sellos y para otras personas que luchan por trabajar en la música”, escribió SGU en Twitter.

Aunque el grupo fue reconocido voluntariamente a principios de 2021, las negociaciones con su empleador, una de las compañías de música independiente más destacadas y una fusión de cinco sellos discográficos, además de los canales de publicación y de distribución de la compañía, duraron 14 meses.

El contrato de cuatro años, ratificado por una gran mayoría de los miembros, considera muchos de los problemas que llevaron a los trabajadores de la empresa a organizarse. El acuerdo incluye cobertura de seguro de salud 100 por ciento pagada por el empleador, aumentos salariales anuales garantizados, licencia por enfermedad, licencia por duelo, indemnización por despido y un bono único de ratificación de \$750.

“La lucha nunca termina con un primer contrato”, concluyó el anuncio de SGU. “Estamos emocionados de comprometernos con la energía que aporta este contrato a Secretly y a nuestra industria en general para continuar defendiendo a nuestros trabajadores y a todos en la industria de la música”.

El personal de IATSE Training Trust Fund gana reconocimiento con la Local 174

El personal de IATSE Training Trust Fund (TTF) obtuvo el reconocimiento voluntario de su unión en septiembre con la Local 174.

La unidad incluye a los 14 empleados de tiempo parcial y de tiempo completo del TTF, que se creó en 2011 para brindar capacitación en seguridad y desarrollo de habilidades a los miembros de IATSE. (IATSE es la Alianza Internacional de Empleados de Escenarios Teatrales, Técnicos de Imágenes en Movimiento, Artistas y Oficios Afines).

Los miembros del comité dicen que su unión espera lograr los salarios, beneficios y condiciones de trabajo que merecen en la mesa de negociaciones.

“Estamos buscando en realidad un contrato que nos brinde el respeto de ser tratados de manera justa”, dijo Melinda Labita, miembro de la nueva unidad. “En este momento, mucho depende de a qué supervisor se le pregunte, y nada está por escrito. Un contrato ayudará a aclarar muchas ‘áreas grises’.

“Es alentador saber que cuentan con el apoyo de su unión para hacer cumplir esas reglas” una vez que se haya negociado el primer contrato, concluyó Labita.



Los nuevos miembros de la Local 174 en el IATSE Training Trust Fund, en sentido horario, de izquierda a derecha, son Aaron Montes, Trevor Benson, Branden Sun, Kyle Landgraf, Colleen Lorick, Melinda Labita, miembro del comité organizador, Corey Wisler y el Organizador y Representante Asistente de la Local 174 Michael Kanyer.

Los miembros de la Local 40 cuidan de su comunidad

Los miembros de la Local 40 en Macomb Township, Michigan, están marcando una gran diferencia en la vida de las personas de su comunidad. Recientemente, la unión, que representa a enfermeras registradas y a empleados de servicios médicos, realizó una campaña de donación de sangre en asociación con la Local 228 de la UAW. La Local también donó 65 mochilas llenas de útiles escolares necesarios para los escolares de la zona.



Los miembros de la Local 40 entregan mochilas a escolares locales. De izquierda a derecha, en la primera fila, están la vicepresidenta de Enfermería de Ascension Cassandra Bell, los administradores de Mike O'Neill y Nancy Anshuetz, la presidenta Dina Carlisle, la vicepresidenta de McLaren Enfermera Terri Dagg-Barr y la directora general de Ascension Enfermera Becky Coppersmith, fila de atrás, el secretario de actas Joseph Smithson, el vicepresidente de Ascension Radiology Michelle Foster, los jefes de delegación de McLaren Service Group Anastasia Ellwood y las enfermeras de McLaren Maria Szejbach vicepresidenta de McLaren Service Group y Brad Schuneman y el administrador Marty VanDerHeyden.

Trabajadores de Land Stewardship Project logran su primer contrato

Los trabajadores del Land Stewardship Project (LSP) votaron por unanimidad para ratificar su primer contrato sindical, uniéndose a la Local 12 en Roseville, Minnesota. El contrato de tres años incluye a 18 organizadores, especialistas y líderes que trabajan para la organización sin fines de lucro en Minnesota y Wisconsin.

Los aspectos destacados del contrato incluyen 13 días festivos pagados, licencias con goce de sueldo entre Navidad y Año Nuevo, ocho semanas de licencia extendida pagada, hasta 39 días de licencia con goce de sueldo por año y un seguro 100 por ciento pagado por el empleador.

“El modelo de junta tradicional para organizaciones sin fines de lucro, en el que un número reducido de personas toma todas las decisiones que afectan al personal y solo ve un pequeño porcentaje del trabajo in situ, está desactualizado”, dijo Elizabeth Makarewicz, especialista en apoyo a la membresía, quien ha estado con la organización a lo largo de casi seis años y formó parte de los comités de negociación y organización de la unión.

“El proceso de sindicalización es un inmenso peldaño en la nivelación de la jerarquía en el mundo sin fines de lucro”, continuó Makarewicz.

Los trabajadores de LSP empezaron a organizarse en julio de 2021 y obtuvieron el reconocimiento voluntario de su unión dos meses después.

La organización agrícola sin fines de lucro se enfoca en ayudar a las granjas pequeñas y medianas. Esto incluye, entre otras iniciativas descritas por la organización, la construcción de suelos sanos, contener la propagación de la agricultura industrial, y la construcción sostenible de sistemas alimentarios locales y regionales.



Los miembros del equipo negociador del Land Stewardship Project (LSP) celebran su primer contrato con el personal de la Local 12. En sentido horario, de izquierda a derecha, Jess Kochick, organizadora de políticas de LSP, Kai Shelley, exorganizadora aprendiz de la Local 12, Matthew Sheets, organizador principal de LSP, Cesar Montufar, organizador de políticas de LSP de la Local 12, y Maura Curry, organizadora de políticas de LSP.

Miembros de la Local 98 ratifican contrato de tres años en Springdale

Los trabajadores de Springdale Ice Cream and Beverage Company, miembros de la Local 98, ratificaron un nuevo contrato de tres años con un fuerte apoyo mayoritario.

El contrato, que cubre a 130 miembros del área de Cincinnati que fabrican productos para las tiendas de comestibles Kroger, comprende aumentos salariales, que incluyen el 6.5 por ciento en el primer año del contrato,

y la prima del seguro se congela durante los dos primeros años. Protege también de manera trascendental los días de vacaciones de los trabajadores si toman licencia bajo la Ley de Licencia Médica Familiar (FMLA).

Los trabajadores rechazaron la primera propuesta de la gerencia porque los aumentos salariales propuestos eran insuficientes. La segunda oferta de la

gerencia, dijo el presidente de la Local 98, Brandon Guthrie, consideró las preocupaciones de los trabajadores.

“Se mantuvieron unidos, exigieron lo que se merecían y ratificaron un contrato formidable”, dijo. “Esto demuestra lo vitales que son estos trabajadores, y cuán unidos están, que pudieron negociar y ganar lo que merecen, y lo que han ganado”.

Llévame al béisbol

La temporada de béisbol puede haber ido y venido, pero los recuerdos de las cálidas noches de verano y el olor de los perros calientes y los pretzels persisten, ¡al igual que el sentimiento de solidaridad sindical!

A fines de agosto, el primer vicepresidente de la Local 2, Michael Spiller, tuvo el honor de realizar el primer lanzamiento en un juego entre los Orioles de Baltimore y los Medias Rojas de Boston durante la Noche de la Unión de la AFL-CIO en Camden Yards. "Ha sido mi sueño como fanático de los Orioles y poseedor de un boleto de temporada anterior, así que no podía dejar pasar la oportunidad", dijo Spiller, quien también se desempeña como presidente interino del Consejo Metropolitano de Baltimore AFL-CIO. Los Orioles vencieron a los Medias Rojas 15-10.

Los miembros de OPEIU de las Locales 30 y 174 en la costa oeste también participaron en el juego al representar a su unión en la L.A. Fed Union Night en el estadio de los Dodgers a principios de agosto. Más de 9,000 miembros de la unión que asistieron, presenciaron la victoria 8-1 de los Dodgers de Los Ángeles sobre los Padres de San Diego. "También vimos un tributo a la amada voz de los Dodgers, Vin Scully, quien falleció unos días antes", dijo Jamie Campbell, directora de organización de la Local 30.

"La energía fue electrizante desde el primer lanzamiento. Con más de 160 miembros de nuestras dos locales, fue un gran momento para que ellos, su familia y amigos celebraran juntos después de no poder asistir a eventos de esta magnitud en persona en más de dos años", continuó Campbell. "Fueron momentos memorables e increíbles para mis hijos y para mí", dijo Christina Guevara, miembro de la Local 30 en First Financial Credit Union. "Gracias Local 30 por hacer de este evento un éxito".

"Disfruté poder ver a tantos de nuestros miembros y conocer a sus familias, y de poder celebrar juntos y reconocer el arduo trabajo que nuestros miembros realizan día a día durante todo el año", dijo Campbell.

Ambas noches sindicales en el estadio de béisbol incluyeron homenajes a los trabajadores antes del inicio del juego.



Fotos cortesía de los Orioles de Baltimore

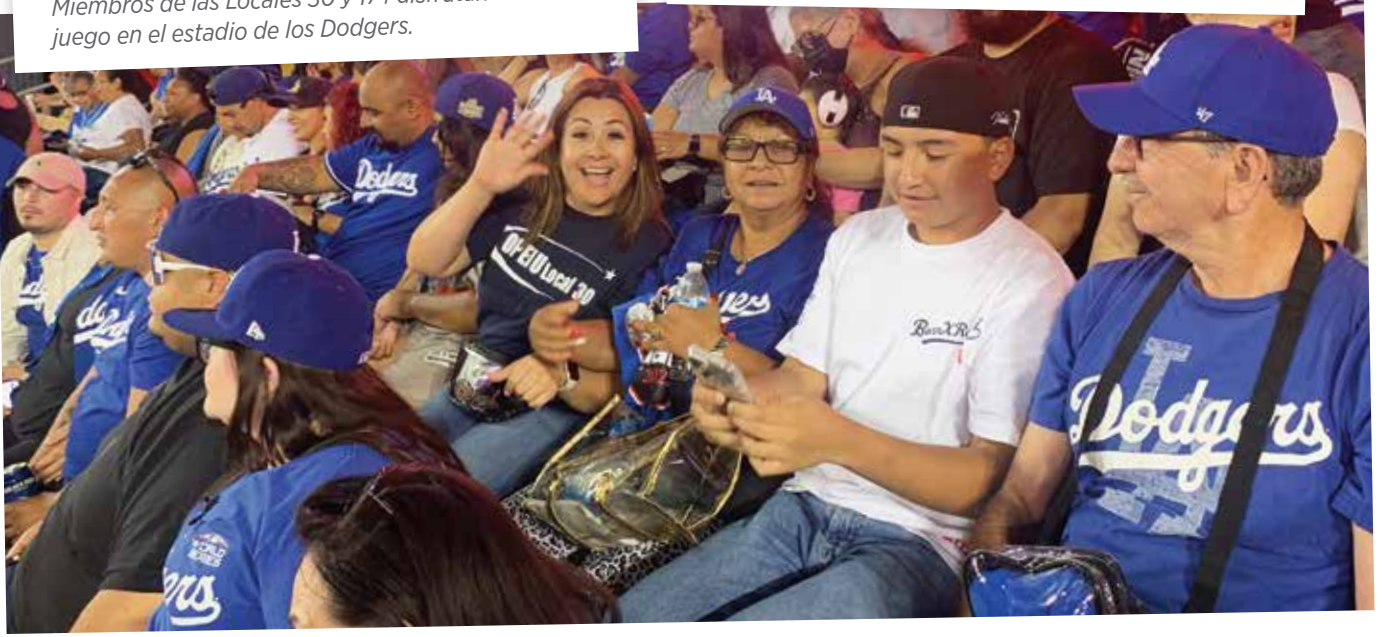
El primer vicepresidente de la Local 2, Michael Spiller, hizo el primer lanzamiento durante la Union Night AFL-CIO en Camden Yards. En la foto también aparece Spiller con el lanzador de los Orioles Spenser Watkins y la mascota del equipo, el Oriole Bird.



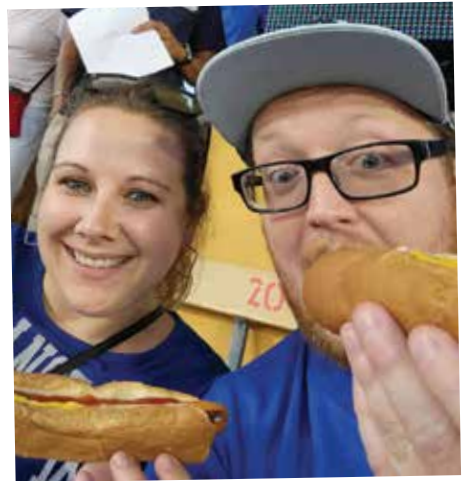
Miembros de las Locales 30 y 174 disfrutando del juego en el estadio de los Dodgers.



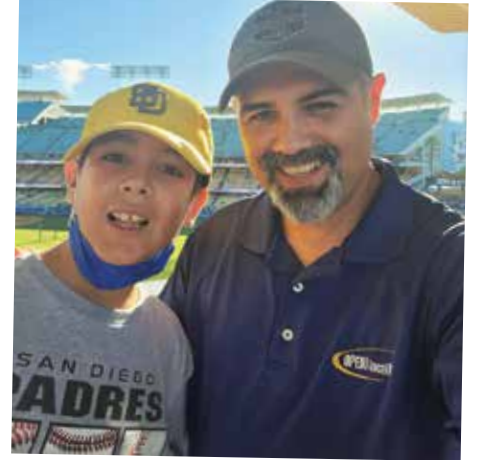
Los miembros de la Junta Ejecutiva de la Local 30, Margie Chávez, a la izquierda, quien se desempeña como secretaria de actas, y Tamua Newton.



Clara González, miembro de la Local 30, saludando y su familia disfrutando del juego con otros miembros de las Locales 30 y 174.



Damien Vincent, miembro de la Local 30, y su esposa, Abbey, disfrutan de la comida en el estadio.



El administrador de la Junta Ejecutiva de la Local 30 Manuel Santillán y su hijo, Manuel Jr.

Ahorros festivos solo para usted

¿Quiere ahorrar dinero? Pensamos que sí. Miles de familias sindicalizadas ahorran dinero todos los días al aprovechar los beneficios exclusivos de **Union Plus**. Únase a ellos para acceder a todo tipo de descuentos.



Inalámbricos



Flores y regalos



Restaurantes



Entradas de cine y para eventos en vivo



Descuentos exclusivos para familias de la unión



Vea más en unionplus.org



Julie Murray, RN

Julie Murray es asesora designada de jubilados del Consejo de Enfermeras de OPEIU

La Junta Ejecutiva del Consejo de Enfermeras (ONC) de OPEIU ha designado a la enfermera Julie Murray, miembro jubilada de la Local 459, para que se desempeñe como asesora de jubilados, ofreciendo asesoramiento sobre temas que afecten a los miembros jubilados y representando los intereses de los profesionales de la salud jubilados ante el cuerpo de enfermería.

La ONC reformó su constitución para establecer el puesto sin derecho a voto, señalando que el asesor jubilado debe ser un miembro jubilado con buena reputación y cumplir un mandato de tres años.

Antes de jubilarse, Murray se desempeñó como vicepresidenta de la ONC. También es coordinadora de la Guardia de Honor de Enfermeras.

OPEIU recuerda la vida y el servicio de Paul Bohelski

OPEIU recuerda la vida y muchas contribuciones de Paul Bohelski, quien se desempeñó como representante internacional durante muchos años y fue fundamental en la organización de pilotos de helicópteros e instructores de vuelo en la unión. Bohelski murió el 12 de septiembre después de una larga enfermedad. Tenía 74 años.

“Paul fue una parte integral de los esfuerzos de organización de OPEIU durante más de 20 años, ayudando a brindar beneficios sindicales a trabajadores tradicionalmente subrepresentados, como pilotos de helicópteros y taxistas”, dijo el presidente Richard Lanigan. “OPEIU está agradecida por sus muchas contribuciones perdurables y por sus años de servicio dedicado a los trabajadores”.

Bohelski se dedicó más de 30 años al movimiento obrero. Empezó su carrera laboral como delegado de la International Brotherhood of Teamsters en Chicago, y posteriormente se mudó a San Antonio en 1980. Después de la fusión de una empresa y bajo el liderazgo de Bohelski, la unión independiente superviviente, la unión de Empleados del Transporte, se afilió con los trabajadores de la industria petrolera, química y atómica, de la cual fue elegido representante comercial y posteriormente presidente. Bohelski se unió a la Local 277 el 2 de abril de 1997 y pasó los siguientes 20 años ayudando a las uniones locales de OPEIU en sus esfuerzos de organización y negociación de contratos históricos.



Paul Bohelski

OPEIU
CONNECT

AFL-CIO, CLC
Impreso en los Estados Unidos.

OPEIU CONNECT

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

Felices fiestas les desea OPEIU

¡OPEIU les desea a usted y a su familia las
más felices fiestas y lo mejor para gozar de
un saludable y próspero año nuevo!

opeiu.org

