

Union ★
Update

OPEIU
Local



For Local 8 Members at Sea Mar Home Care

May 10, 2021

La version en español de esta información está al fin de este mensaje.

Hazard Pay to Continue through June 30, 2021!

Sea Mar received additional temporary Hazard Pay from the state which will be in effect from April 1, 2021 through June 30, 2021. The new Hazard Pay amount from the state is a continuation of the previous rate of \$2.53 per hour for every hour actually worked. Hazard pay will not apply to any paid hours that are not worked, such as Paid Time Off (PTO), PPP, Bereavement Leave or any other paid leaves. This Hazard Pay rate of \$2.53 per hour will be paid on all hours worked through June 30, 2021.

Electronic Visit Verification, EVV System

Sea Mar is required by Washington State to implement a EVV system in order to receive reimbursement from the state for the services you provide to your client. Sea Mar chose the MatrixCare to be in compliant with the new requirements. We know that the most of you use MatrixCare now to log in and out at your client's home with your smart phone.

We also know that there are some Community Aides who do not have a smart phone, cell phone, or who are having trouble learning the application. Our Union informed Sea Mar that there are alternatives to be in compliance for workers in

these circumstances. Since Sea Mar is not willing to supply phones to the Community Aides, Sea Mar has now agreed to work with caregivers on alternatives to comply with the new requirement. **But going forward, newly hired Community Aides will be required to own a smart phone and be able to use the MatrixCare application on their personal phone.**

If you are a care giver without a smart phone or a cell phone or are having trouble learning the MatrixCare system, please contact Diane and Shelby, your Union Representatives. Contact information is below. We can make sure you are on Sea Mar's list of Community Aides who need an accommodation. **We need you to contact us even if you are working with Sea Mar to resolve your issue.** Our Union wants to make sure all workers this applies to receive the necessary accommodations.

Contract Negotiations

It is that time again. We are beginning to prepare for upcoming Union contract negotiations. Bargaining surveys will be mailed out in May. Please take the time to complete and return your bargaining survey. There will also be a box to check if you are interested in being on the Union Bargaining Team. Survey results will direct our team on our priorities for our next contract. We anticipate negotiations to begin as soon as the state issues the parity rate bulletin for the next two years which typically comes out in June.

Questions? Contact your Union Representatives, Diane Arnold or Shelby Mooney, 206-441-8880 ext. 115 or diane-shelby@opeiu8.org.

¡Pago de riesgo continuará hasta el 30 de junio de 2021!

Sea Mar recibió el pago de riesgo adicional temporalmente del estado que estará vigente desde el 1 de abril de 2021 hasta el 30 de junio de 2021. Este monto de pago de riesgo del estado es una continuación a la cantidad anterior de \$2.53 por hora por cada hora realmente trabajada. Este aumento no se aplicará a las horas pagadas no trabajadas, como el tiempo libre pagado (PTO), la licencia por duelo y

cualquier otra licencia pagada. Este pago de riesgo de \$2.53 por hora continuará en todas las horas trabajadas hasta el 30 de junio de 2021.

Verificación electrónica de visitas, Sistema EVV

El estado de Washington requiere que Sea Mar implemente un sistema EVV para recibir un reembolso del estado por los servicios que usted brinda a su cliente. Sea Mar eligió MatrixCare para cumplir con los nuevos requisitos. Sabemos que la mayoría de ustedes usan MatrixCare ahora para iniciar y cerrar sesión en la casa de su cliente con su teléfono inteligente.

También sabemos que hay algunos asistentes comunitarios que no tienen un teléfono inteligente, un teléfono celular o que tienen problemas para aprender la aplicación. Nuestro Sindicato informó a Sea Mar que existen alternativas para cumplir con los trabajadores en estas circunstancias. Dado que Sea Mar no está dispuesta a proporcionar teléfonos a los asistentes comunitarios, Sea Mar ahora acordó trabajar con los cuidadores en alternativas para cumplir con el nuevo requisito. **Pero en el futuro, los asistentes comunitarios recién contratados deberán poseer un teléfono inteligente y poder usar la aplicación MatrixCare en su teléfono personal.**

Si usted es un cuidador sin un teléfono inteligente o un teléfono celular o tiene problemas para aprender el sistema MatrixCare, comuníquese con Diane y Shelby, sus representantes sindicales. La información de contacto se encuentra a continuación. Podemos asegurarnos de que esté en la lista de asistentes comunitarios de Sea Mar que necesitan adaptaciones. **Necesitamos que se comunique con nosotros incluso si está trabajando con Sea Mar para resolver su problema.** Nuestro Sindicato quiere asegurarse de que todos los trabajadores al que esto aplica reciban las adaptaciones necesarias.

Negociaciones contractuales

Es ese momento otra vez. Estamos comenzando a prepararnos para las próximas negociaciones contractuales de la Unión. Las encuestas de negociación se enviarán por correo en mayo. Tómese el tiempo para completar y devolver su encuesta de negociación. También habrá una casilla para marcar si está interesado en formar parte del Equipo de Negociación Sindical. Los resultados de la encuesta orientarán a nuestro equipo sobre nuestras prioridades para nuestro próximo contrato. Anticipamos que las negociaciones comenzarán tan pronto

como el estado emita el boletín de tasas de paridad para los próximos dos años, que generalmente se publica en junio.

¿Preguntas? Comuníquese con sus representantes sindicales, Diane Arnold o Shelby Mooney, 206-441-8880 ext. 115 o diane-shelby@opeiu8.org.



OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8

1-800-600-2433 or 206-441-8880 ★ Fax: 206-441-441-0207 ★ www.opeiu8.org

Find us on  www.facebook.com/OPEIULocal8

psiel#1239/afl-cio