

Union ★
Update

OPEIU
Local



For Local 8 Members at Sea Mar Home Care

August 5, 2021

Tentative Agreement Reached, Upcoming Meeting and Vote; Hazard Pay Continues!

Tentative Agreement Reached for 2021 Contract Negotiations

Our Elected Bargaining Team, **Reina Blandon** and **Ana Lino** along with **Shelby Mooney**, Union Representative and **Nallely Flores**, Union Organizer reached a Tentative Agreement with Sea Mar on July 29, 2021.

Our Team Recommends a Yes Vote!

The Tentative Agreement Includes

- Four wage increases over the next 2 years: first one retro to July 4, 2021, then January 2, 2022, July 3, 2022 and January 1, 2023. Employees will be eligible for increases on these dates after 1 year of service.
- Additional paid holiday: Fourth of July.
- Increase in PTO accrual.
- Increase in employer contribution to retirement.
- Adequate number of gloves, masks, paper gowns or plastic aprons will be provided, if available, to ensure that the employee has a clean mask and gown or apron. These items shall be provided by the Employer if needed when requested by an employee.

- Paid thirty (30) minute break. If the care giver is required to remain in the client's home at the direction of their supervisor for five (5) or more consecutive hours, the meal period will be paid. Authorization must be in writing and documented in the Electronic Visit Verification, EVV, application.

Here is the [link to the Tentative Agreement](#) that shows the tentative changes we will be voting on. New language to be added is **underlined and in bold**, language we are proposing to delete is ~~struck through~~.

Please join the Union Meeting via Zoom link below on **Wednesday, August 11, 2021 at 6 PM** to review the Tentative Agreement and answer any questions you may have.

Zoom Meeting Link

<https://us02web.zoom.us/j/89807471680?pwd=KzZRRUJQaVRUMHNSVnNRWEE0cklWdz09>

Meeting ID: 898 0747 1680

Passcode: 162310

By Phone +1 253 215 8782

Meeting ID: 898 0747 1680 Passcode: 162310

Make your voice heard! Vote on the Tentative Agreement

Online voting to accept or reject the Tentative Agreement will begin on **Wednesday, August 11 at 6 pm, and will conclude Friday, August 13 at 10 am.**

A link to the online vote will be sent on Wednesday, August 11.

Hazard Pay to Continue through December 31, 2021!

Sea Mar received additional temporary Hazard Pay from the State which will be in effect from July 1, 2021 through December 31, 2021. The new Hazard Pay amount from the State will be \$2.39 per hour for every hour actually worked. Hazard pay will not apply to any paid hours that are not worked, such as Paid Time Off (PTO), PPP, Bereavement Leave or any other paid leaves.

Questions? Contact your Union Representatives, Diane Arnold or Shelby Mooney, 206-441-8880 ext. 115 or diane-shelby@opeiu8.org.

Para los miembros de Local 8 en Sea Mar proveedores de atención domiciliaría,

5 de agosto, 2021

Acuerdo provisional alcanzado, próxima reunión y votación; ¡Continúa el pago de riesgo!

Acuerdo provisional alcanzado para las negociaciones contractuales de 2021

Nuestro Equipo de Negociación Electo, **Reina Blandon** y **Ana Lino**, junto con **Shelby Mooney**, Representante del Sindicato y **Nallely Flores**, Organizadora del Sindicato, llegaron a un Acuerdo Tentativo con Sea Mar el 29 de julio de 2021.

¡Nuestro equipo recomienda un voto afirmativo!

El Acuerdo Tentativo incluye

- Cuatro aumentos salariales durante los próximos 2 años: primero uno retro al 4 de julio de 2021, luego el 2 de enero de 2022, el 3 de julio de 2022 y el 1 de enero de 2023. Los empleados serán elegibles para aumentos en estas fechas después de 1 año de servicio.
- vacaciones pagadas adicionales: 4 de julio
- Aumento de la acumulación de PTO.
- Aumento de la contribución del empleador a la jubilación.
- Se proporcionará una cantidad adecuada de guantes, máscaras, batas de papel o delantales de plástico, si están disponibles, para garantizar que el empleado tenga una máscara y bata o delantal limpios. Estos artículos serán proporcionados por el Empleador si es necesario cuando lo solicite un empleado.

- Descanso pagado de treinta (30) minutos. Si se requiere que el cuidador permanezca en el hogar del cliente bajo la dirección de su supervisor durante cinco (5) o más horas consecutivas, se pagará el período de comida. La autorización debe ser por escrito y documentada en la solicitud de Verificación Electrónica de Visita, EVV.

Aquí está [el enlace al Acuerdo Tentativo](#) que muestra los cambios provisionales sobre los que votaremos. El nuevo lenguaje que se agregará está **subrayado y acentuado**, el lenguaje que proponemos eliminar ~~está tachado~~.

Únase a la Reunión del Sindicato a través del enlace Zoom a continuación el **miércoles 11 de agosto de 2021 a las 6 p.m.** para revisar el Acuerdo Tentativo y responder cualquier pregunta que pueda tener.

Enlace de reunión de Zoom

<https://us02web.zoom.us/j/89807471680?pwd=KzZRRUJQaVRUMHNsVnNRWEE0cklWdz09>

ID de reunion: 898 0747 1680

Contraseña: 162310

Por telefono

+1 253 215 8782

ID de reunion : 898 0747 1680 Contraseña: 162310

¡Haz que se escuche tu voz! Voto sobre el acuerdo provisional

La votación en línea para aceptar o rechazar el Acuerdo Provisional comenzará el miércoles 11 de agosto a las 6 pm y concluirá el viernes 13 de agosto a las 10 am.

Se enviará un enlace a la votación en línea el miércoles 11 de agosto.

¡Pago de riesgo continuará hasta el 31 de diciembre de 2021!

Sea Mar recibió un pago por riesgos adicionales temporal del estado que estará en vigor desde el 1 de julio de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021. El nuevo monto del pago por riesgos del estado será de \$2.39 por hora por cada hora realmente trabajada. El pago de riesgo no se aplicará a las horas pagadas que no se trabajen, como el tiempo libre pagado (PTO), PPP, licencia por duelo o cualquier otra licencia pagada.

¿Preguntas? Comuníquese con sus representantes sindicales, Diane Arnold o Shelby Mooney, 206-441-8880 ext. 115 o diane-shelby@opeiu8.org.



OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8

1-800-600-2433 or 206-441-8880 ★ Fax: 206-441-441-0207 ★ www.opeiu8.org

Find us on



www.facebook.com/OPEIULocal8

psiel#1239/afl-cio